PORTONAVE
express
137

HÁ 16 ANOS,

movimentamos mais do que contêineres: *escrevemos a nossa história.*

Iceport obtém certificação de segurança de alimentos **p.4**

Parentalidade e conexão com os filhos **p.8**

Projetos socioambientais apoiados **p.15**

PORTONAVE
express

VOCÊ VAI VER TAMBÉM:

4 **Iceport recebe certificação** em norma Internacional de segurança de alimentos

6 e 7 **Brigada de Emergência:** uma missão em prol das vidas

8 **Parentalidade e conexão com os filhos**

10 e 11 **Há 16 anos,** movimentamos mais do que contêineres: escrevemos a nossa história

12 **Resultados dos Jogos Internos da Portonave**

PAPO EXPRESS

Por diretoria

Ao longo destes 16 anos de operações, temos contado com o engajamento dos nossos profissionais nos valores e na missão da empresa. Assim, temos reforçado o conceito da nossa cultura organizacional e construído um Terminal eficiente, que busca priorizar a segurança, a qualidade de vida, o bem-estar e a saúde mental. O nosso time, sintonizado, coloca em prática e fortalece os nossos valores e objetivos e desta forma alcança alto desempenho e excelentes resultados.

Com estas características, temos sido destaque no segmento portuário, caracterizados por um time criativo, determinado e inovador. Esperamos com esta base sólida, diálogo aberto, sempre orientar o nosso desenvolvimento com agilidade, transparência e manter forte a nossa cultura. Que possamos fazer com que as nossas diferenças e eventuais divergências internas se transformem em soluções criativas e inovadoras.

Como para qualquer empresa, ter uma equipe de alta *performance* é uma grande vantagem competitiva. E, sobretudo, porque enfrentamos desafios a todo momento e precisamos estar preparados. É essencial mantermos o ritmo de treinamentos, fortalecer a convivência entre profissionais com experiências variadas, valorizar e ampliar o diálogo. Precisamos que todos estejam conectados ao mesmo objetivo, recebam informações relevantes e assim tenhamos capacidade de compreender o momento e aproveitar oportunidades.

Diante da característica de uma atividade dinâmica como a que desenvolvemos, precisamos priorizar um ambiente seguro, identificar pontos de riscos e procedimentos que precisam ser melhorados. Isso envolve a postura dos nossos profissionais e programas específicos como que estamos desenvolvendo, intitulado Vidas. Por isso, contamos com o apoio e a participação de todos. O objetivo é conscientizar sobre a importância de termos um local seguro, pensar e agir com observância aos procedimentos de segurança e encontrar soluções para preservar a saúde de todos.

Espero que possamos seguir sempre no caminho do crescimento, da transformação, das soluções criativas, ampliar horizontes profissionais e contribuir com o desenvolvimento da nossa região. Que juntos, tenhamos a oportunidade de ao longo dos próximos anos, executar o nosso planejamento estratégico, superar os desafios e fortalecer a nossa convivência. E, o mais importante, com segurança.

Parabéns e obrigado a todos. É um privilégio poder contar com todos.

EXPEDIENTE

Realização
Departamento de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social da Portonave
Área de Comunicação Interna
Fábrica de Comunicação

Sugestões ou dúvidas
comunicacao@portonave.com.br

ABERJE
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL

PORTONAVE.COM.BR

BRF

Com objetivo de **conhecer os processos do Terminal**, representantes da equipe Comercial da BRF fizeram uma visita técnica às dependências da Portonave em agosto. Eles foram recebidos pelo gerente do departamento Refeer, Luís Lemos, e a assistente Comercial Reefer, Jacyanne Berndt. A empresa é proprietária das marcas Sadia, Perdigão, Qualy, Perdix, Confidence, Banvit e Hilal. Agradecemos pela visita!

Portobello

Representantes da equipe de Logística da Portobello, empresa de revestimentos, vieram conhecer as operações. A analista de Exportação Amanda Yanefski Corrêa, o assistente Augusto Nascimento e o supervisor de Planejamento de Operações, Everton Oliveira, os acompanharam. **Eles discutiram sobre as operações, principalmente, o processo de planejamento de carga dos navios.** Foi ótimo recebê-los!

Feira InterSolar

Os analistas Carlos Eduardo Buzzi e Maylana Block do nosso time de importação participaram da Feira InterSolar South America 2023, realizada em São Paulo em setembro. **Prestigiaram os stands dos nossos clientes importadores e exportadores**, bem como fizeram *networking* para novos parceiros. A 10ª edição da maior feira do setor de energia solar da América Latina contou com mais de 600 expositores.

JBS

O gerente Reefer, Luís Lemos, e a analista Comercial Reefer, Fernanda Braga, visitaram os escritórios da JBS em São Paulo, Cubatão e Itajaí, para entregar placas em **homenagem aos 70 anos do grupo JBS**. Elas foram destinadas aos representantes das áreas de operações portuárias dos segmentos de aves, suínos, bovinos e importação. A empresa é proprietária das marcas como Friboi, Swift, Seara, Seara Gourmet, Doriana, Massa Leve, Pilgrim's Pride, Swift Prepared Foods e Primo, entre outras. Parabéns, JBS! **Agradecemos a parceria que já dura 16 anos.**

Iceport recebe certificação em norma Internacional de segurança de alimentos

Em outubro, a Iceport conquistou a certificação no esquema de normas FSSC 22000, **um dos mais rígidos padrões internacionais de segurança de alimentos** com práticas reconhecidas pela Global Food Safety Initiative (GFSI). Essa recomendação é concedida a empresas que estruturam um sistema de gestão de segurança de alimentos e que atestam a confiabilidade e manutenção do atendimento aos requisitos normativos.

A FSSC 22000 abrange todos os aspectos da segurança de alimentos, incluindo gestão de riscos, controle de qualidade, práticas de higiene, treinamento de pessoal e monitoramento de fornecedores. É baseada nos princípios da ISO 22000 (Gestão de Segurança de Alimentos), tornando-a compatível com outros sistemas de gestão, como a ISO 9001 (Gestão de Qualidade) já implementada na empresa.

Uma das ações realizadas para alcançar essa recomendação, foi **a estruturação de um time multifuncional,** a Equipe de Segurança de Alimentos (ESA), que tem como objetivos identificar, analisar e tomar decisões relacionadas às mudanças que possam impactar sobre a segurança de alimentos. Também é papel desse grupo, **reforçar as medidas de controles já estabelecidas nos manuais de boas práticas e procedimentos.**

Para o gerente de Operações da Iceport, Bruno Vargas, a FSSC 22000 vai além dos procedimentos padrões. "Qualquer processo, procedimento ou prática que pode direta ou indiretamente trazer algum risco para o alimento, deve ser tratado independentemente do impacto. Um exemplo é a separação de instrumentos de medição de temperatura e área de armazenagem para produtos com alergênicos. Embora os padrões de higiene e manipulação sejam seguidos, precisamos nos preocupar com uma possível contaminação cruzada trazendo para um alimento in natura uma substância de um outro alimento temperado, por exemplo".

De janeiro a setembro, 172 mil toneladas foram movimentadas na Câmara, 60% correspondem a frangos e carnes suínas, 36% batatas e outros vegetais e 4% carnes bovinas. Segundo Bruno, **a certificação representa um diferencial para aumentar as movimentações na Iceport.** "A FSSC 22000 irá atrair ainda mais cargas com necessidades especificas de controles e qualidade durante a cadeia. Por exemplo, é o interesse de grandes exportadores brasileiros de proteína animal, que suportam grandes contas como McDonalds, Walmart e KFC".

"O sucesso nasce do querer, da determinação e da perseverança. No contexto desse processo de certificação, não foi exceção. Com a colaboração deste talentoso time, analisamos minuciosamente os procedimentos e desenvolvemos novas metodologias para a certificação. A nossa conquista é resultado direto da qualidade e dedicação demonstradas pelas nossas equipes. O comprometimento e o esforço de cada um foram fundamentais. Parabéns a todos por mais essa grande conquista! "

Bruno Vargas,
gerente de Operações da Câmara

"A certificação evidencia o padrão de qualidade nos serviços prestados pela Iceport, assim como o comprometimento dos profissionais para segurança dos alimentos. Sem dúvidas, o estabelecimento da ESA foi primordial para o processo de certificação."

Ana Paula Martins de Souza,
analista de Qualidade do Programa de Garantia de Qualidade (PGQ)

"Aqui na Iceport, somos responsáveis por uma etapa importante da cadeia logística, que é o armazenamento dos produtos e a consolidação de cargas de alimentos que são enviados para o mundo inteiro. Por este motivo, a certificação FSSC 22000 é tão importante. Ela representa que a Iceport segue todos os procedimentos de qualidade e que os alimentos armazenados permanecem em segurança até a próxima etapa da cadeia logística."

Maely Petry,
médica veterinária da Câmara

"Para conquistar esta certificação, realizamos uma avaliação de todos os processos e instalações, identificando as melhorias necessárias para atender aos padrões da FSSC 22000. Aprimoramos algumas medidas de controle e disseminamos os conceitos e requisitos da norma para todos os profissionais e prestadores de serviço, com o propósito de construir uma cultura de segurança de alimentos consolidada em toda a empresa."

Patrícia Tainara Franzen Ansai,
analista de SGI

Nova **Cipa Iceport**

A nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) da Iceport foi eleita em agosto. A CIPA atua na proteção da vida e integridade dos profissionais. Seus membros zelam pela implementação e monitoramento de medidas de saúde e segurança do trabalho (SST).

Os membros da CIPA podem ser identificados por meio dos cordões para crachá, que possuem diferencial na cor verde. **Confira os cipeiros eleitos e indicados da gestão 2023/2024:**

Presidente	Alcir Cesar Lamim	Indicado
Vice-Presidente	Luiz Carlos de Oliveira Junior	Eleito
Membro efetivo	Edivan Hoffmann	Eleito
Suplente	Joel Madeiro da Silva	Eleito
Membro	Uwaster Uhaster Jensen Filho	Indicado
Secretária	Mariléia Silva	Indicada

Brigada de Emergência: uma missão em prol das vidas

Ter um sistema de segurança e apoio eficiente é fundamental para que os profissionais possam realizar seu trabalho diário com confiança, especialmente em situações de emergência. Para isso, contamos com uma equipe experiente e especializada na Brigada de Emergência. Prevista pela Norma Regulamentadora (NR) 23 e Instrução Normativa (IN) 28 do Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina, a Brigada serve para preservar a vida e o patrimônio da empresa.

Os brigadistas passam por treinamentos mensais que garantem o trabalho eficaz. Segundo o bombeiro civil da Portonave, Luiz Carlos Possamai o desempenho no Terminal é ainda mais diferenciado e específico. ***"Aqui, lidamos com cenários de emergências para além das situações de incêndio, como as emergências químicas e com amônia, por exemplo. Por isso, nossa equipe é bem treinada e está apta para operar o caminhão de combate ao incêndio e a montar áreas de descontaminação",*** comenta.

É preciso fazer o curso de formação de brigadista para entrar na Brigada de Emergência. São 40 horas de curso sobre primeiros socorros, combate ao incêndio, emergências químicas, com teorias, práticas e simulados. Anualmente, os brigadistas passam por reciclagem e participam do Desafio da Brigada.

"Fazer parte da brigada é algo que me deixa realizado. Meu olhar é de que estamos mais seguros com pessoas que sabem o que fazer diante de uma emergência, não colocando sua vida em risco e nem daqueles que necessitam de atendimento. Agradeço a todos que apoiam a Brigada de Emergência, principalmente, os brigadistas, sem estas pessoas nada disso existiria".

Luiz Carlos Possamai

Centro de Treinamento da Brigada de Emergência

O espaço totalmente revitalizado foi pensado para que os brigadistas possam atuar e sentir como é uma ocorrência real, com simulações de emergência química, incêndio e vazamento de amônia. Nele, também são oferecidos treinamentos de resgate e trabalho em altura, além de resgate e trabalho em espaço confinado. Para a Portonave, o investimento em segurança e na qualidade de vida dos profissionais é uma prioridade. "Ela nos dá condições para podermos treinar a Brigada e nossos bombeiros para atuarem em situações extremas, sejam elas de qualquer natureza", frisa Possamai.

"Minha participação como brigadista começou pelo fato de sempre ter tido curiosidade em aprender como prestar os primeiros socorros e combater incêndios. A empresa nos deu essa oportunidade e eu uso esse conhecimento não só aqui dentro, mas para a sociedade. No novo Centro de Treinamento, pude participar de reciclagens, e isso é ótimo para que possamos relembrar todas as técnicas já ensinadas. Certamente, o espaço vai contribuir ainda mais em nosso aprimoramento e dos novos brigadistas".

Marcio Roberto Mendes
líder de Elétrica Geral e brigadista na Portonave desde 2017

Brigadistas Mirins

No segundo semestre de 2022 a empresa deu início ao programa Brigadista Mirim, destinado aos filhos dos profissionais. Até o momento, duas turmas com 41 crianças se formaram e a terceira turma com 27 alunos está em andamento. São 64 horas/aula com encontros aos sábados de manhã. As crianças têm a oportunidade de aprender primeiros socorros, combate a princípios de incêndio e como cuidar do meio ambiente. Além disso, participam de palestras relacionadas ao trânsito e ao combate às drogas e ao álcool, em parceria com a Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC). Conteúdos como cuidado com os animais, junto do Departamento de Assistência e Bem-Estar Animal (DABA), e visitas ao quartel do Corpo de Bombeiros Militar de Navegantes e ao museu da Univali também integram a grade do curso.

"A cada sábado, novas histórias, relatos e experiências que posso afirmar: ficarão marcadas na vida da minha filha. A iniciativa contribuiu para o desenvolvimento da minha pequena Mariana em vários aspectos, como relacionamento em grupo, trabalho em equipe e autoconfiança. Incentivo outros colegas a inscreverem também seus filhos em futuras turmas. Projetos assim têm o poder de formar uma nova geração preparada para enfrentar diversas situações que envolvem o desenvolvimento humano."

Julierme da Fonseca Dias
almoxarife e pai de Mariana Santana Dias
(9 anos, aluna da 1ª turma)

Parentalidade: conexões para uma relação de respeito e cuidado com os filhos

Na jornada da vida, pais e filhos podem construir laços incríveis quando se comprometem a se entender, compartilhar atividades, crescer juntos e trocar aprendizados e vivências. É um papel lindo ser pai e mãe, que requer atenção e doação, mas os frutos dessa conexão são verdadeiramente especiais e duradouros. E quando os homens se envolvem efetivamente nesse papel de cuidado, toda a sociedade se beneficia.

Em agosto, para celebrar o Dia dos Pais, a Portonave trouxe o tema do cuidado para debate, em parceria com a Filhos no Currículo. A palestra **Como gerar maior conexão com os filhos?** apresentada por Marlon Camacho, da Filhos no Currículo, trouxe a reflexão sobre a importância do acolhimento e da equidade de gênero entre homens e mulheres no ambiente domiciliar e no mercado de trabalho.

"À medida que a gente traz os homens para assuntos de cuidado, da divisão de tarefas e a presença desse pai no dia a dia, estamos falando de equidade de gênero. E isso provoca uma relação mais justa entre homens e mulheres também no trabalho remunerado", comenta Marlon.

A supervisora do departamento de Recursos Humanos, Josiani P. S. B. Bittencourt, destaca que a questão da parentalidade se faz relevante uma vez que todos nós assumimos algum papel neste contexto, seja como filhos, mães, pais. "Quando trazemos o assunto para pauta da Portonave, demonstramos que enxergamos nossos profissionais além de seu crachá e, ainda que o exercício da parentalidade também nos apoia no desenvolvimento das competências organizacionais", completa.

"Nós adultos devemos nos preparar para saber comunicar e identificar o que as nossas crianças e adolescentes precisam. Esse papel é muito potente, porque as habilidades que eu quero desenvolver com os meus filhos devem ser as mesmas habilidades que eu desenvolvo na minha relação com eles. Se eu quero que eles sejam pacientes, empáticos, responsáveis, então eu devo ir treinamento essas habilidades para que eles as tenham na vida adulta."

Marlon Camacho
pai do Joaquim e do Antônio e palestrante da Filhos no Currículo

"A conclusão que eu chego é que eu tenho que passar segurança, dar carinho, estar presente e ser um herói para ele. Acho que esse é meu principal papel no momento. O que observei na palestra e já tenho feito é isso, pesquisar, sempre estar em busca do que eu posso fazer, de como eu tenho que fazer, e de sempre procurar ajudar mais e participar ao máximo, deixando bem claro pra ele o quanto eu o amo e o quanto ele é importante pra mim, o quanto ele me faz feliz."

Thiago Thibes
pai do Ian e operador de Armazém

"No começo, a paternidade foi desafiadora. Aos 17 anos, sem profissão, vivendo com meus pais e estudando, tive o apoio da minha mãe na gestação e no início da criação. Porém, tudo mudou quando ela faleceu. Eu estava prestes a completar 18 anos e me vi pai de uma bebê de 10 meses e irmão de uma criança de 10 anos. Ali percebi a necessidade de traçar um caminho sólido para ser um bom exemplo. Hoje, minha filha Bárbara tem 21 anos, está casada e é mãe do pequeno Théo, de dois anos. Eles preenchem minha vida de alegria. Com a palestra, pude aprender e reviver alguns conceitos e princípios para replicar com minha filha, auxiliando-a na criação."

Cleiton Dionei Machado
pai de Bárbara e técnico em Mecânica

SIPAT 2023

SEJA **PRUDENTE**, SUA **FAMÍLIA** NÃO QUER VOCÊ *AUSENTE*.

Sempre há alguém esperando por você. Esse foi o tema escolhido para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho de 2023 (SIPAT), realizada de 18 a 22 de setembro. Para dar ainda mais legitimidade ao slogan **"Seja Prudente. Sua Família não quer você ausente",** foram convidados alguns familiares de profissionais da Portonave para, por meio de depoimentos, lembrarem seus entes queridos sobre a importância e a necessidade do uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

"Nosso papel é trabalhar na prevenção de doenças ocupacionais, acidentes de trabalho e proteger a integridade física e mental dos profissionais", destaca o vice-presidente da Cipa Portonave e operador de Veículo Portuário, Renato Ramos. "

Confira as mensagens dos familiares aos profissionais.

"Oi, papai Roni! Eu e mamãe queremos mais uma vez te dizer o quanto você é importante e especial para nós, por isso queremos reforçar aqui a importância do uso de seus equipamentos de segurança sempre de forma correta e completa para sua proteção diária. Não se esqueça, papai, esperamos por você em casa com muito amor, um sorriso enorme e muitos abraços quentinhos. Se cuide sempre, nós amamos muito você."

Daiane e Alice, esposa e filha de Roni Carvalho, técnico em Mecânica do departamento de Manutenção

"Oi, Luiz! É muito importante que você use corretamente os EPIs, para sua segurança e dos demais colegas de trabalho, garantindo seu retorno para casa. Nossos horários são diferentes, eu saio bem cedinho e você fica com a Luiza. Faço uma videochamada para vê-los e, logo depois do almoço, a levas para a escola. Quando dá o seu horário de intervalo, você nos liga porque a nossa filha já tá cheia de saudade (vocês são um grudinho). Luiz, esperamos você todos os dias com muito amor e carinho. Amamos muito você."

Kathy e Luiza, esposa e filha de Luiz Paulo Lucindo, operador de Armazém

"Mary! Todos os dias quando você sai de casa sentimos sua alegria em poder fazer o que gosta e isso nos contagia a fazermos o mesmo. E sempre esperamos que você volte para casa no final da jornada com a mesma alegria. E, para isso, o seu cuidado com a sua segurança é fundamental, e ela só pode ser garantida se você utilizar os EPIs e respeitar todas as normas e orientações de segurança que a empresa recomenda. Contagie segurança também. Nós te amamos!"

Clayton e Caio, *esposo e filho de Mary Sandra Uler da Costa, analista de Recursos Humanos*

"Juarez, meu filho. É uma honra ver você trabalhando na Portonave e usando todos os EPIs de segurança que a empresa disponibiliza. Eu, como motorista de ônibus (conhecido como "Meu Jovem"), tenho orgulho de transportá-lo, assim como tantos outros profissionais desta empresa, de forma segura para o trabalho."

Juarez Ramiro Rodrigues (motorista da empresa terceira Rokei) é pai de Juarez Ramiro Rodrigues Júnior, auxiliar de Movimentação Portuária

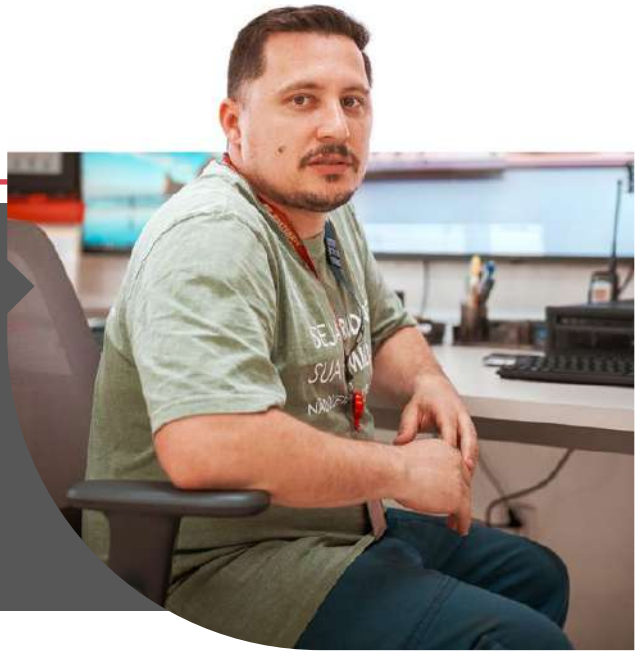
Há 16 anos, escrevemos a nossa história

Movimentar e armazenar contêineres é o serviço da Portonave desde que iniciou suas operações em 2007. Para o Terminal, o seu bem mais precioso comprometido com a alma do negócio são os seus 1,2 mil profissionais. Em 21 de outubro, completamos 16 anos e reforçamos esta data por meio da valorização dos nossos profissionais. Um time que busca a melhoria na alta *performance* de todo o processo em suas atividades.

As vidas são o coração pulsante da Portonave e essenciais para a excelência e o sucesso das operações. Cada contêiner movimentado representa a força, a união e a resiliência dos profissionais, que, juntos, seja dia ou noite, operam cargas de vários países.

Mais de 12 milhões de TEUs (unidade de medida equivalente a um contêiner de 20 pés) já foram movimentados e 8,9 mil navios atracaram no costado, mas isto só é possível graças aos esforços diários das nossas equipes, que carregam no peito a dedicação e o orgulho de fazer parte dessa história. Em compromisso com as vidas, realizamos ações e programas voltados para o bem-estar e saúde dos nossos profissionais.

Oferecemos suporte por meio do Programa de Apoio à Maternidade às gestantes e mães. Incentivamos exercícios físicos com treinos semanais das equipes de corrida e em aulas de funcional, bem como estimulamos talentos no esporte. Promovemos espaços para diálogos e palestras que abordam diversos temas importantes, entre eles, a saúde mental. Treinamentos são feitos continuamente, como o Programa Movimentação, que contribui com o desenvolvimento dos profissionais por meio de seus três grupos: Movimentação Fundamentos, Leadership e Líderes da Manutenção. Além disso, proporcionamos oportunidades, como o subsídio à educação. Muitos profissionais já transformaram suas vidas com estes e outros benefícios.



"A vida é presente que ganhamos todos os dias. Enfrentamos desafios, tornando-a emocionante. Devemos aproveitar cada dia, fazer o nosso melhor, amar, acreditar e espalhar alegria. Não se esqueça de fazer o bem aos outros e mostrar seu amor às pessoas que você valoriza".

Alcinei Antônio Romão,
líder de Refrigeração Industrial

"A vida é uma dádiva que vale ouro. Em casa, a minha filha de 6 anos me espera. Ela é tudo para mim, é a minha vida. Por este motivo, preciso trabalhar com muita atenção, principalmente, utilizar todos os EPIs de maneira adequada, como também zelar pela segurança da minha equipe. Não se trata apenas da minha vida, assim como as dos meus colegas, que são a minha segunda família. Muitas vidas trabalham aqui, sejam elas colegas, amigos e família. É preciso ter um cuidado coletivo para o bem desses laços feitos por VIDAS."

Cleuci Sacramento Rodrigues,
soldadora

"Há 11 anos, faço parte desse time, dessa imensa família que é a Portonave. Em todos esses anos, o Terminal sempre enfatizou a importância da vida, abraçou todas as causas, das mais simples até mais complexas, quando se trata de prevenção. Fazer parte disso é abraçar com garra essas ações, é acreditar na vida e agradecer cada suspiro e batimento do coração. Preservamos não apenas nossa vida, mais sim a do grupo com um todo. Aqui, cada vida é um tesouro, pois nossas famílias esperam por nós."

Gabriel Teodoro Vieira,
auxiliar de movimentação portuária

JOGOS INTERNOS PORTONAVE

300 pessoas!

Essa foi a galera que o time Portonave conseguiu reunir durante a quarta edição dos Jogos Internos Portonave, somando profissionais atletas e seus familiares. Ao todo, foram formados 36 times femininos e masculinos nas diferentes modalidades, além dos 12 atletas que competiram no xadrez. Confira o resultado.

300 participantes

21 times de futsal masculino
3 times de futsal feminino

17 times de tênis de mesa masculino
5 times de tênis de mesa feminino

10 times de voleibol misto

12 atletas de xadrez misto

Sidnei Almeida
coordenador do Comitê Interno dos Jogos e educador físico da Portonave

"Organizamos um comitê interno para envolver todos na organização e dar mais legitimidade aos processos, como o sorteio que realizamos para montar as equipes que iriam competir. Como diferencial, nesta edição realizamos uma enquete para selecionar as modalidades mais votadas. Além disso, acrescentamos um espaço kids, mesa de frutas, pipoca e algodão doce para receber bem os nossos visitantes. Promovemos a integração para além dos profissionais, bem como suas famílias."

FUTSAL MASCULINO

1º	Auxiliares da B (*tricampeões*)
2º	Atlético
3º	Manchester Reefer

TÊNIS DE MESA MASCULINO

1º	Everton Oliveira
2º	Robson Uller
3º	Bruno Bonati

VOLEIBOL

1º	3 Homens e um Segredo
2º	Alice no País das Redes
3º	Over Speed

FUTSAL FEMININO

1º	X Woman
2º	Capivaras do Porto
3º	River Gate

TÊNIS DE MESA FEMININO

1º	Deise Borges
2º	Larissa da Silva
3º	Bianca Volles

XADREZ

1º	Guilherme Antônio Santana
2º	Eduardo Diniz
3º	Lauri Carlos

Corrida de São Francisco do Sul

Nossas equipes masculina e feminina participaram da prova e percorreram os 90 km, um passando a pulseira para o outro no melhor estilo de revezamento. Tivemos a estreia da equipe feminina, que concluiu com sucesso o desafio. Já a equipe masculina subiu ao pódio em terceiro lugar com um tempo de seis horas! **Parabéns a todos os corredores, corredoras, treinadores e profissionais que estiveram nos bastidores da organização e suporte.**

Agosto Lilás

Em parceria com a Engie por meio dos programas Parcerias do Bem e Mulheres do Nosso Bairro, realizamos palestras para conscientizar nossos profissionais sobre a importância do fim da violência contra a mulher.

Em casos de violência contra a mulher, contamos com uma equipe de Recursos Humanos e Saúde preparada para atender as profissionais diretas e terceiras. Para a gerente de Recursos Humanos do Terminal, Alessandra Santos, as empresas podem ser espaços de educação e esclarecimento. "As áreas de RH e de Saúde precisam estar preparadas para ouvir com cuidado e dar orientação às mulheres. O tema combate à violência contra a mulher é crítico, que precisamos tratar e dar apoio devido às profissionais", Alessandra comenta.

A cofundadora e superintendente-geral do Instituto Maria da Penha, Conceição de Maria, comentou sobre os vários tipos de violência: física, moral, patrimonial, psicológica e sexual, e como enfrentá-las. Em outra data, o segundo-tenente Victor Campos de Oliveira, da Rede Catarina de Proteção à Mulher e do 25º Batalhão de Polícia Militar de Navegantes, também esteve presente para a conscientização dos homens.

Segundo Conceição de Maria, o ambiente corporativo pode ser uma saída para as mulheres em situação de violência."É um tema de responsabilidade social, mas que também impacta diretamente na produtividade. As companhias podem fazer a diferença na vida de suas profissionais ou de alguém próximo delas por meio de discussões multiplicadoras de conhecimento", afirma.

Durante a palestra, também estiveram presentes representantes da **Polícia Civil e Militar** e do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) e **vereadoras da Câmara Municipal de Navegantes.**

Oportunidades **para elas**

Desde 2019, temos o Programa de Apoio à Maternidade para as profissionais gestantes e de até um ano após o nascimento do bebê. O programa recebeu o Prêmio Marítimo das Américas neste ano. Realizamos, desde 2022, o Programa de Autodefesa às profissionais Em 2022, tivemos a primeira edição do Porto para Elas, programa voltado à capacitação de mulheres da região nos cursos de manutenção e logística portuária, com o propósito de educar, reduzir as desigualdades e promover a igualdade de gênero. E, neste ano, temos uma edição com formação exclusiva para mulheres negras.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Programa Geração Empreendedora

Estudantes do ensino médio participam, desde agosto, da iniciativa que busca despertar, estimular e orientar os jovens quanto ao desenvolvimento do espírito empreendedor e da cultura associativista. O Programa Geração Empreendedora, realizado na Associação Empresarial de Navegantes (ACIN), tem como multiplicadores voluntários do Instituto Portonave e do Núcleo de Mulheres Empreendedoras da associação.

Em Navegantes, integram o programa 30 jovens das escolas E.E.B Prof. Daniela Pereira, EEB Prof. Júlia Miranda de Souza, Sinergia Sistema de Ensino e Colégio Dimensão.

Em cada município participante, um grupo foi selecionado para representar a associação empresarial na etapa estadual, que ocorreu no dia 20 de outubro. A avaliação foi conduzida por uma banca composta por três avaliadores, incluindo a diretora executiva do Instituto Portonave, Ellen Garcia. A formatura dos alunos ocorre em novembro.

Dez estudantes participantes terão ainda a oportunidade de viver "um dia de empreendedor", momento em que acompanharão um empresário durante sua rotina de trabalho e conhecerão *in loco* detalhes do mundo corporativo. O Geração Empreendedora é realizado anualmente pela Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc) e está na 9ª edição.

GERAÇÃO EMPREENDEDORA - **SC 2023**

986 jovens

102 escolas

85 públicas
17 particulares

45 cidades
Navegantes com
4 escolas

Surf sem **Limites**

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

O projeto Surf sem Limites proporciona atividades lúdicas, exercícios funcionais e práticos de introdução ao surf para 25 crianças e adolescentes com deficiência da Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Navegantes (AMA). A iniciativa é liderada pelo Instituto Portonave em colaboração com a Escola de Surf Amigos do Atalaia. Uma nova turma semanal teve início em agosto, expandindo as atividades que já ocorriam desde setembro de 2022.

Já passaram pelo **Surf sem Limites**

50 crianças e adolescentes com deficiência

Premiados pelo compromisso com a gestão ESG

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Vencemos a 29ª edição do Prêmio Expressão de Ecologia, na categoria Gestão Ambiental, com o case "Gestão ESG". O troféu Onda Verde foi entregue no Fórum de Gestão Sustentável, em Florianópolis, pela Editora Expressão, que tem como objetivo reconhecer as organizações engajadas com atitudes sustentáveis. Mais do que movimentar contêineres, nosso DNA está alinhado às práticas ESG (Meio Ambiente, Social e Governança, em português).

Realizamos programas de monitoramento ambiental, possuímos comitês internos para a consolidação da cultura sustentável e da integridade e divulgamos anualmente o Relatório de Sustentabilidade, de acordo com as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI). Além disso, apoiamos projetos e desenvolvemos ações sociais pela região. Na cerimônia, o gerente de Segurança do Trabalho e Portuária e Gestão Ambiental, Fabrício Martins, a supervisora de Meio Ambiente, Flávia Crozeta, a diretora-executiva do Instituto Portonave, Ellen Garcia, e a assistente de Meio Ambiente, Milena Gazaniga Miranda, estiveram presentes.

VIDAS

UM MOVIMENTO PELO QUE MAIS IMPORTA

A VIDA do RAFAEL é o que mais IMPORTA

Você, profissional da Portonave, é protagonista de uma história iniciada há 16 anos, que sempre prezou pela segurança e excelência em cada contêiner movimentado.

Neste aniversário, a melhor forma de agradecer pelo seu trabalho diário é reforçar nosso compromisso com o que é essencial: a sua integridade e bem-estar. Por isso, lançamos o Programa VIDAS, um movimento pelo que mais importa.

Queremos e podemos, juntos, evitar todo e qualquer acidente.

Queremos descansar tranquilamente, com a certeza de que o colega de trabalho também chegou em casa bem.

Queremos celebrar e valorizar cada conquista com as pessoas que mais amamos. É sobre zelar e cuidar da vida de cada um que convive conosco aqui dentro. Você é o que mais importa para nós.

PORTONAVE