PORTONAVE
express
138

VIDAS PORTUÁRIAS

Celebramos o Dia do Trabalhador Portuário com duas histórias que contam o que tem por trás dos resultados que movimentam o Porto.

Obra do Cais
p.3

Primeiro *Terminal Tractor* elétrico do Sul do Brasil
p.6

Ética não é cosmética: Palestra com Cortella
p.11

PORTONAVE
express

VOCÊ VAI VER TAMBÉM:

3 Obra do Cais

4 e 5 **Festa de Natal**

6 **Primeiro *Terminal Tractor* elétrico do Sul do Brasil**

8 e 9 **Vidas Portuárias** Histórias por trás dos resultados que movimentam o Terminal

10 **V Desafio da Brigada de Emergência**

11 **Ética não é cosmética:** Palestra com Mário Sérgio Cortella

12 **Porto para Elas** forma primeira turma exclusiva para mulheres negras

PAPO EXPRESS

Por Osmari de Castilho Ribas

Diretor-superintendente Administrativo

Fechamos mais um ano fiscal, em que procuramos analisar os resultados, projetar um novo ciclo, discutir orçamento e planejamento. É um período de revisão das estratégias organizacionais, das práticas de gestão de como manter o necessário dinamismo para o desenvolvimento dos negócios. Assim, avaliamos o nosso desempenho e os fatores que condicionam os resultados da nossa empresa, sem ficar limitados apenas às condições do ambiente.

É preciso, portanto, estabelecer uma base consistente de conhecimento que possa gerar crescimento e desenvolvimento econômico. E assim, agir no sentido de implantar uma estratégia que privilegie a consolidação de uma cultura de segurança, qualidade e produtividade. Com isso, seremos capazes de gerar benefícios para toda a sociedade. Cabe às empresas, também, a missão de incluir em sua estratégia as questões de governança, da relação com *stakeholders*, do diálogo com a comunidade, da diversidade e da sustentabilidade como premissas do seu negócio.

Esta condição de relacionamento transparente e olhar de longo prazo tem nos permitido avançar e com resultados consistentes. Atingimos a marca de 1.327.098 TEUs (unidade de medida de equivalente a um contêiner de 20 pés) movimentados, fomos reconhecidos como o melhor Índice de Desempenho Ambiental (IDA) do nosso segmento pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), classificados pela revista Exame como a quarta melhor empresa do país no segmento de Transporte, Logística e Transporte Logístico, entre outros reconhecimentos por boas práticas. A atitude de uma equipe competente e determinada, que pensa e faz diferente, foi a premissa básica para o patamar que atingimos, sendo referência no nosso segmento de atuação.

Com isso, precisamos seguir em busca de oportunidades, mantendo o conceito de crescimento com segurança e sustentabilidade. O ciclo que se inicia possui um contexto específico, teremos uma grande obra. Isso vai exigir bastante atenção de todos, sobretudo nos aspectos de segurança. Porém, contamos com um processo construtivo estruturado, com metodologia muito bem desenvolvida e que vai nos permitir gerenciar mais este desafio.

Pois bem, teremos mais um ano desafiador, de mercado competitivo, com inúmeros projetos para implementar, com o nosso programa VIDAS em pleno desenvolvimento, reforçando a necessidade de evoluir na cultura de segurança, e também com muitas oportunidades. Neste cenário, esperamos atingir um novo patamar de eficiência, segurança e desempenho. Isto porque contamos com um time preparado para desenvolver melhores soluções, construir um ambiente de evolução contínua, aprender e transformar.

Agradeço a todos e desejo um novo ano com muito propósito, muita saúde e que possam seguir determinados a fazer a diferença!

EXPEDIENTE

Realização
Departamento de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social da Portonave
Área de Comunicação Interna
Fábrica de Comunicação

Sugestões ou dúvidas
comunicacao@portonave.com.br

ABERJE
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL

Retrospectiva de 2023

1,1 mil profissionais

+ 1,3 milhão TEUs movimentados*

12,4 milhões de TEUs movimentados* desde o início das operações

650 escalas de navios

+220 toneladas de cargas na Iceport

2 mil **caminhões** por dia

3 mil **veículos** recebidos em um único dia (recorde)

40 mil horas de manutenção em equipamentos

31 mil operações de vistorias

31 projetos sociais e mais de **45 mil** pessoas envolvidas.

**TEU: unidade de medida equivalente a um contêiner de 20 pés.*

Alcançamos a certificação Great Place to Work com **84 pontos** *(a maior nota que já tivemos na pesquisa).*

Great Place To Work.® Certificada Jun/2023 - Jun/2024 BRASIL ™

Para conferir a retrospectiva completa, assista ao vídeo.

2024 Obra do Cais

Nos próximos anos, faremos o maior investimento no Terminal desde a sua estruturação. A obra de adequação da infraestrutura do cais terá um valor estimado de R$ 1 bilhão, para receber navios maiores, com até 400 metros de comprimento.

Os últimos navios lançados no mercado possuem esse tamanho e têm capacidade de até 24 mil TEUs. Atualmente, o cais tem uma extensão de 900 metros lineares com uma profundidade de 13 metros, que pode receber navios de até 350 metros de comprimento com capacidade de movimentar até 11 mil TEUs.

Em janeiro, foi iniciada a obra com o isolamento da área e inauguração de uma entrada exclusiva para veículos, como os caminhões com insumos e os ônibus para o transporte dos profissionais. Também começou a etapa de enroncamento, que é um dispositivo para amortecer a demolição do berço atual, formado por uma estrutura de pedras colocadas no rio. Já são mais de 350 funcionários diretos e indiretos trabalhando na obra.

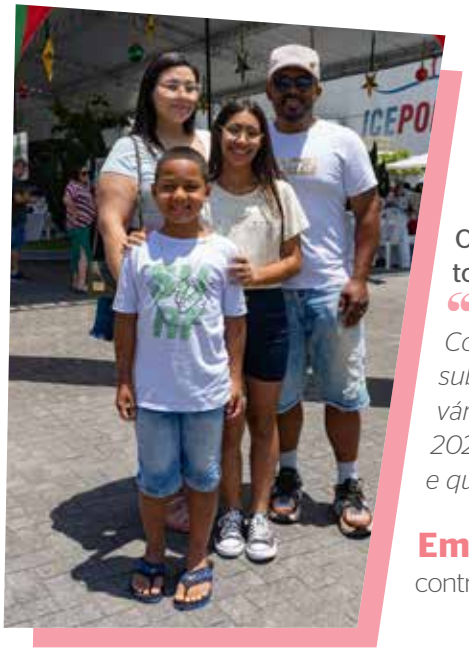
Festa de Natal

Para celebrar o espírito natalino e o encerramento do ano, **realizamos uma festa que reuniu 2,1 mil pessoas,** número inédito entre nossas comemorações. A atmosfera esteve repleta de alegria e união, com muita comida, brinquedos para a criançada e apresentações encantadoras, inclusive a chegada de Papai e Mamãe Noel, além de shows para toda a família.

A Anne veio curtir a festa com seus filhos, mãe, marido e sobrinhas.

“Poder participar da festa e fazer parte da família Portonave foi e é muito gratificante para mim. Por mais eventos assim, em que possamos ter um tempo de lazer com familiares e nossos colegas de trabalho. Para 2024, quero continuar a somar para empresa e crescer profissionalmente, visto que vou começar uma nova graduação, Gestão Portuária.”

Anne Caroline Alves da Glória,
auxiliar Reefer.



O Emerson veio com sua esposa, filho e sobrinha e ainda aproveitou para tocar um pagode! Ele faz parte da banda Embarca +1.

“Foi muito gratificante fazer parte mais uma vez desse projeto do Embarca +1. Confesso que fiquei nervoso com a recepção do público, mas depois que subimos no palco e vimos a alegria das pessoas nos vendo cantando e tocando vários sucessos que marcaram a vida de muitos, foi legal demais. Espero que 2024 seja um ano produtivo e que possamos comemorar ainda mais, cantarmos e que todos curtam.”

Emerson de Souza Raimundo,
controlador de Carga.

A Josi aproveitou o dia com suas filhas e marido, Edvaldo, que também trabalha no Terminal, na Manutenção Elétrica.

“Foi um ano de muito trabalho e muitos resultados, e participar da festa foi uma forma especial de encerrar esta etapa e iniciar a chegada de um ano novo junto daqueles que fazem parte da nossa trajetória. Foi um momento de reencontros, sorrisos e muita alegria junto a amigos e família. Para o próximo ano, desejo tranquilidade para enfrentar os desafios, com sentimentos de coragem, superação e realizações.”

Josiane de Souza,
analista de Documentação.

A Mari coordenou a festa e trabalhou no dia para que tudo desse certo, mas é claro que não deixou de estar com seu filho, o Miguel.

“Organizar a festa de Natal é uma alegria. É a oportunidade que nós (empresa) temos de nos aproximar das famílias dos profissionais. Entendemos que o apoio das famílias é fundamental para que cada um possa vir trabalhar em segurança. Este ano em especial, pude contar como convidado também o meu pequeno Miguel, conhecido na Portonave como Miguelito. Cada detalhe foi pensado com muito carinho para que todos tivessem bons momentos. A alegria e o orgulho dos nossos profissionais estavam estampados em seus rostos. Quero agradecer todas as áreas da empresa que, junto com o RH, trabalharam para o evento.”

Mariana de Oliveira Régis Vargas,
analista de Recursos Humanos.

Estrelinha do Mar

O bloco se apresentou na Festa de Natal da Portonave. Fundado em 1982, é a mais antiga agremiação carnavalesca em atividade na cidade de Navegantes e demonstra ser a força da comunidade. Seu fundador, Manoel Mafra Filho ou “Sr. Leca” batizou como “Estrelinha do Mar”, devido à proximidade da comunidade em que a associação está inserida com a foz do Rio Itajaí-Açu e o mar, bem como a formação inicial ser de crianças e adolescentes filhos de pescadores. Desde sua fundação, desenvolve trabalho contínuo de resgate de elementos navegantinos históricos e culturais.

Embarca +1

Aponte seu celular para o QR Code e **embarque nas músicas da banda!**

A banda tocou na festa e é composta pelos profissionais Alex Sandro Araújo, David Raimundo da Silva, Everton Oliveira, Emerson Raimundo e Magnum Silva dos Anjos da Operação e Breno Meireles e Bruno Nascimento do Gate, local de entrada e saída de caminhões. Idealizada por Ceroll e Everton, o nome se originou em um dia de trabalho corriqueiro. Enquanto conversavam para decidir o nome, no mesmo momento, os planners, responsáveis pelo planejamento das operações dos navios, trabalhavam e disseram “Embarca mais um! (contêiner)”, e, então, surgiu o nome da banda.

Portonave recebe primeiro ***Terminal Tractor* elétrico do Sul do Brasil**

A Portonave sai na frente mais uma vez e dá um passo importante em seu projeto de descarbonização, com a aquisição da *Shacman Pure Electric Terminal Tractor* - primeira unidade no Sul do Brasil. O equipamento é 100% elétrico, não emite gases poluentes como dióxido de carbono, óxidos de nitrogênio e enxofre.

> Equipamento tem **zero emissão de gases poluentes** e oferece mais conforto.

Atualmente, a Portonave conta com 40 *Terminal Tractors* (TT) abastecidos a diesel, que realizam toda a movimentação de cargas dentro do Terminal. O novo equipamento passou pelo *Endurance Test*, que consiste em 84 horas de operação nas quais o equipamento não pode apresentar falhas. Após a aprovação, foi liberado para aprovação. O objetivo é avaliar a possível troca de toda a frota no futuro.

O novo TT é de origem chinesa e fabricado pela Schacman, uma das maiores produtoras de veículos pesados e peças, com exportações para mais de 100 países. Para carregar totalmente o TT, é necessário aguardar aproximadamente 90 minutos, o que garante no mínimo nove horas de autonomia contínua, de acordo com o nível de operação.

O equipamento proporciona conforto e segurança. Outras inovações do novo equipamento são a redução de ruídos, vibrações e melhor ergonomia. Alguns operadores de Veículo Portuário que já tiveram a oportunidade de passar por treinamento relatam os principais benefícios do novo *Terminal Tractor*.

“É um equipamento muito confortável. Desenvolvido para a melhor ergonomia, com direção extremamente leve, espelhos extras e grandes que proporcionam uma melhor visão do entorno e mais segurança para o operador. O painel é de fácil manuseio, eficiente e simples de entender”.

William Bergamashi

“Vai melhorar a qualidade do trabalho dos operadores e tornar a produtividade ainda mais eficiente. É um equipamento diferenciado que traz muito conforto e segurança”.

Clayton Nunes

“O TT tem uma tecnologia excelente. O checklist é realizado pelo próprio sistema do equipamento. Ele acusa eventuais problemas, e isso inclui até a calibragem dos pneus. Possui freios regenerativos, um sistema de desaceleração que reaproveita a energia não utilizada. Essa energia é redirecionada para a bateria”.

Eduardo da Silva

“Nossas expectativas com os TTs Elétricos são grandes. A qualidade do tempo de trabalho, conforto ao operador e consequentemente mais agilidade são alguns dos diferenciais. A Portonave mais uma vez é referência em sustentabilidade e preservação do meio ambiente.”

Juliano dos Santos Alves

BM3

A *trading*, que intermedeia operações de importação para outras empresas na Portonave, veio conhecer as dependências do Terminal e seus profissionais foram recebidos pelo time de Importação da Portonave. **Agradecemos pela visita!**

Red Bull

Recebemos o corpo Diretivo e Administrativo da Red Bull Brasil, empresa de energéticos que realiza importações no Terminal, inclusive Stephan Neuhauser, responsável pela cadeia de logística internacional global da Áustria. Em visita ao Brasil, vieram conhecer o Terminal e sua equipe. **Até logo, Red Bull!**

UCB Biopharma

Com objetivo de conhecer os processos do Terminal, a diretoria da UCB Biopharma, biofarmacêutica global, nos fez uma visita. Foram recebidos pelo Diretor-superintendente Operacional, Renê Duarte, o gerente Comercial *Refeer*, Luís Lemos, o gerente Operacional da Iceport, Bruno Vargas, e a analista Comercial *Reefer*, Fernanda Braga. **Agradecemos a visita!**

Schio

Estivemos no cliente Schio, produtor de maçãs, para definir estratégias para a safra da maçã de 2024. Nossos representantes visitaram desde os pomares até a área de armazenamento, preparação e expedição das maçãs. **É um prazer sermos parceiros.**

Pamplona

Nossa equipe Comercial *Reefer* visitou o escritório da Pamplona, marca especialista em carne suína, em Rio do Sul para entregar a placa em homenagem aos 75 anos do grupo. **Parabéns, Pamplona! É gratificante fazer parte desta trajetória.**

Rasip

Com o intuito de conhecer os processos das cargas de maçã, nosso time Comercial Reefer esteve na Rasip, produtora de maçãs, em Vacaria, Rio Grande do Sul, para conversar a respeito dos desafios enfrentados na safra da maçã de 2023 e perspectivas para 2024. O time da Rasip também visitou a Portonave. **Somos gratos por fazer parte da história da RAR.**

NNI

O gerente Comercial, Alesandro Zen, participou do painel promovido pela ACIJ (Associação Comercial de Joinville) no Núcleo de Negócios Internacionais (NNI), em que comentou sobre o tema "**Desafio dos Portos de Santa Catarina e Paraná**" junto a outros representantes dos portos dos estados.

VIDAS PORTUÁRIAS

Histórias por trás dos resultados que movimentam o Terminal

No dia 28 de janeiro Comemoramos o Dia Nacional do Trabalhador Portuário. Para lembrar uma data tão importante, contamos a história de dois profissionais que refletem o dia a dia de quem faz o processo acontecer. Ser portuário vai além do trabalho, é movimentar mais do que contêineres.

Brandon Marvilla Rodrigues é assistente de Depot desde 2019, um sonho que começou na infância. Ele acompanhou o crescimento do Terminal e encantado com a movimentação despertou curiosidade pela empresa. Mesmo antes de entender como funcionava o trabalho portuário ele decidiu que seu futuro profissional seria na Portonave. Hoje, realizado Brandon conta sua trajetória com orgulho.

Aos 12 anos, quando sua família veio de Itapemirim (ES) para Navegantes, desenvolveu o interesse pela vida portuária. Tudo aguçou sua curiosidade: o tamanho dos navios, a cor do uniforme e o trânsito dos contêineres. Com 16 anos, ingressou como assistente na Manutenção da Iceport, por meio do Programa Jovem Aprendiz, e, pouco tempo depois, foi realocado ao almoxarifado da Portonave, permanecendo até o fim do contrato. Desde então, decidiu que queria seguir sua carreira profissional na Portonave.Em 2014, quando completou 18 anos, Brandon retomou a trajetória portuária, pausada devido à idade, e teve sua carteira de trabalho registrada pela primeira vez. Iniciou como auxiliar de Depot na câmara frigorífica, passou um período no cargo de operador de Pátio e foi designado a assistente de Depot. Com seu comprometimento e o acúmulo de responsabilidades, em fevereiro de 2019, Brandon foi promovido ao cargo de assistente de Operações.

Hoje, aos 28 anos, ele se orgulha em integrar o time Iceport. Para ele, a Portonave é uma empresa que não impõe limites a quem busca novos horizontes e o permite sonhar com níveis mais elevados.

> **“A Portonave valoriza quem se esforça e sou muito feliz nela.** Minha família tem orgulho em contar para as pessoas que eu sou um trabalhador portuário. Indico a empresa para quem está à procura de emprego. O ambiente na Iceport é de irmandade e a equipe é uma família.**”**

A rotina do trabalho portuário não o impede de manter seus *hobbies* e se desenvolver. Além de surfar e pedalar, faz curso de inglês e no próximo semestre vai se formar no curso superior de Logística. O jovem que cresceu e acompanhou o desenvolvimento do Terminal, em paralelo ao crescimento da cidade, hoje vive realizado em Navegantes.

Em 2007, Maristela Bernardino ouviu dizer que um porto seria aberto em Navegantes. Isso despertou-lhe o desejo de ser portuária. Sua primeira entrevista na Portonave foi no mesmo ano. E em 28 de janeiro de 2008, Dia do Trabalhador Portuário, foi contratada. Maristela Iniciou como operadora de Gate e teve seu primeiro registro na carteira de trabalho. Hoje, aos 41 anos, ela é mãe e operadora de *Terminal Tractor* (TT).

"Mari", como é chamada, tem algumas marcas registradas, como força e determinação. Logo que abriu vaga para auxiliar de movimentação fez a inscrição e foi chamada. Após quatro meses na função subiu mais um degrau e, em 2013, assumiu a função de operadora de veículo portuário, cargo que exerce até hoje. Seu objetivo é se tornar operadora de *Rubber Tyred Gantry* (RTG).

Ela se impôs na função majoritariamente masculina, **conquistou respeito e admiração, sendo exemplo e motivo de orgulho para outras mulheres.**

> "Não me vejo fazendo outra coisa. **Eu gosto do que faço.** Me encaixei perfeitamente na Portonave e tenho orgulho de ser portuária."

Durante a trajetória no Terminal, teve que provar sua resistência e vencer desafios. Em 2016, engravidou e devido às dores que sentia foi realocada a outros setores até o afastamento para o parto. Passou por diversas intercorrências: diabetes gestacional, hipertensão, eclâmpsia e cirurgia feita às pressas. A pequena Marily nasceu, mas a situação de Maristela se agravou. Devido às complicações, retirou o útero, teve embolia pulmonar e ficou apenas com um pulmão em funcionamento.

Após o período de licença maternidade, e com a saúde recuperada, retornou ao trabalho. O apoio do marido, Alexandre, que entrou na empresa quatro anos depois e hoje é operador de Equipamento Júnior, é fundamental para ela exercer a profissão com eficiência. "Para uma mulher vencer, basta uma decisão porque quando a mulher quer ela consegue, apesar de todos os desafios", relata.

Para Mari, o ambiente na Portonave é favorável às mulheres. Seu desejo é ver mais mulheres na área portuária. Ela espera que sua história possa servir de motivação e desperte interesse em outras colegas.

"Eu gostaria de ver mais mulheres na área portuária. Ser portuária é mais do que uma profissão, é um estilo de vida".

V Desafio da Brigada de Emergência Portonave/Iceport

O dia 25 de novembro foi de muita emoção para as oito equipes que competiram no V Desafio da Brigada de Emergência Portonave/Iceport. Os três grupos vencedores foram reconhecidos com troféus, tanto para a equipe quanto para cada membro, celebrando a dedicação e esforço de todos.

Os participantes enfrentaram sete desafios, provando suas capacidades em diversas áreas, que mesclavam força e técnicas adquiridas nos treinamentos mensais. Desde a colocação de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) até o resgate de vítimas e a passagem por espaços confinados, cada obstáculo testou a preparação e a prontidão da equipe.

“O Desafio não é apenas uma competição, mas uma oportunidade de confraternização, unindo brigadistas que, muitas vezes, não se conhecem. É também uma maneira de agradecer pelo empenho durante os treinamentos anuais, reconhecendo a importância de conciliar prática e escalas de trabalho desafiadoras”, comentou o bombeiro civil da Portonave, ***Luís Carlos Possamai.***

Equipes vencedoras:

1º LUGAR
Equipe FIRE HEROES

- Ingrid de Souza
- Jhonny Alex Braga
- Adriano Marcelo de Oliveira
- Adriano Andrade de Souza
- Daiane Mendes dos Santos
- Ismael Bento

“Ser a equipe campeã é algo extraordinário, porque gera aquele sentimento bom de que somos capazes sim e de que a união e trabalho em equipe fazem toda a diferença.”

Ingrid Nunes de Souza,
assistente de Logística, na Iceport.

2º LUGAR
Equipe TROOP FIREMAN

- Bruno Henrique Liermann
- Lutero Pedro dos Santos
- Guilherme Gonçalves da Silva
- Wetney Matos Ferreira
- Jotaci da Silva

“Essa foi a minha terceira participação no desafio e ficar entre as equipes vencedoras é muito emocionante e gratificante. Conseguimos ver que os treinamentos duros que fizemos ao longo do ano foram recompensados.”

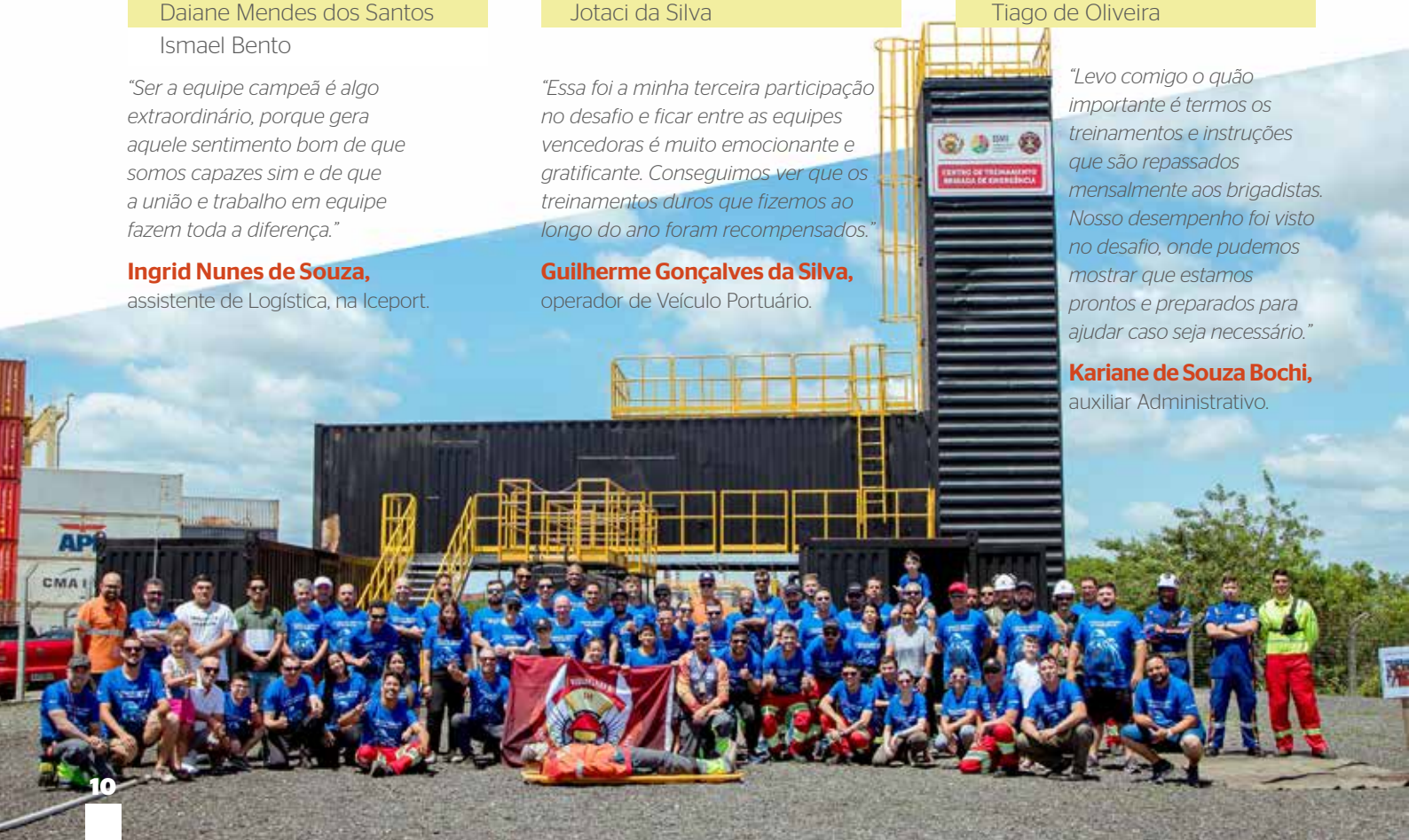
Guilherme Gonçalves da Silva,
operador de Veículo Portuário.

3º LUGAR
Equipe FIRE SQUAD

- Kariane de Souza Bochi
- Tiago Rafael Camilo da Rosa
- Jean Carlos da Silva
- Alex Sandro da Silva Portal
- Tiago de Oliveira

“Levo comigo o quão importante é termos os treinamentos e instruções que são repassados mensalmente aos brigadistas. Nosso desempenho foi visto no desafio, onde pudemos mostrar que estamos prontos e preparados para ajudar caso seja necessário.”

Kariane de Souza Bochi,
auxiliar Administrativo.



"Ética não é cosmética"

Palestra com Mário Sérgio Cortella

Em 8 de dezembro, a Portonave teve a honra de receber o professor Mário Sérgio Cortella para uma palestra especial em celebração ao Dia Internacional Contra a Corrupção. Com o tema "Ética não é cosmética", Cortella trouxe percepções valiosas sobre a importância da integridade.

Detentora da certificação ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno), a empresa proporcionou aos seus profissionais uma experiência enriquecedora de modo a fortalecer o seu compromisso e de todas as equipes com a integridade, a transparência e a manutenção do comportamento ético.

Cortella abordou a máxima de Immanuel Kant:

> *"Tudo que não puder contar como fez, não faça!"*

Essa frase, segundo o professor, guia a tomada de decisões éticas. Agir com integridade fortalece relações e estabelece bases sólidas para um ambiente de trabalho ético. A palestra não apenas inspirou, mas reafirmou o compromisso da Portonave em manter uma cultura corporativa ética e responsável.

PORTO para elas! forma primeira turma exclusiva para **mulheres negras**

Após dois meses de aulas, em que 18 encontros foram realizados, as 29 alunas, mulheres pretas ou pardas, do Programa Porto para Elas se formaram. O propósito foi oferecer oportunidades de inserção no mercado de trabalho. Ao todo, 13 mulheres já foram contratadas pela Portonave. Para impactar ainda mais de forma positiva, ao final da formação, 20 alunas receberam uma bolsa de estudos no valor de R$ 2 mil para estimular a educação contínua.

As aulas foram realizadas nas dependências da empresa por uma equipe de professores e ministradores composta somente por pessoas negras, inclusive profissionais voluntários do Instituto Portonave e até mesmo conversas com psicólogas e mentoras. Foram voluntários os profissionais: André Heck, analista de Recursos Humanos (RH), Alessandra Santos, gerente de RH, David da Silva Raimundo, supervisor de Equipamentos, Ingrid Nunes, assistente de Logística, Osmari de Castilho Ribas, Diretor-superintendente Administrativo, Rodrigo Querino de Almeida, operador Instrutor Sênior e Thais Pedro, assistente de Diretoria. Nesta edição, o Programa também conta com o apoio do Fundo Agbara, fundo filantrópico para mulheres negras.

“Minha visão mudou. Os acompanhamentos com a psicóloga Jaqueline foram ótimos. Ela trouxe a questão do ‘ser negra’, ainda mais sendo ela uma mulher negra também. Contribuiu muito para aplicação de dinâmicas interativas, em que a turma pode comentar sobre suas realidades de forma aberta. Conhecer o ESG (Meio ambiente, Social e Governança) também foi muito interessante e, principalmente, a visita na área operacional foi incrível.”

Naiara Moura

“Estava grávida de 25 semanas quando me chamaram. Fui muito bem recebida e pude ter conselhos de uma mentora, uma pessoa que está no segmento portuário, me inspirei e coloquei objetivos em meu plano de carreira. Hoje, quero concluir minha faculdade e fazer uma pós-graduação. O Porto para Elas foi um impulso de que precisava.”

Emanuelle Sampaio

“Gostei muito de visitar a área alfandegada. Chegamos até mesmo a estar em algumas máquinas, como empilhadeiras e RTGs (*Rubber Tyred Gantry*), que realizam a movimentação dos contêineres. Quando era mais nova, vi a Portonave ser construída, pois era praticamente vizinha do Terminal. Ao olhar, a admirava e sempre pensava que gostaria de estar na empresa e esta iniciativa abriu as portas para mim.”

Luana Ribeiro

Gincana do Bem mobiliza equipes

A Portonave abraçou a solidariedade de uma maneira única e envolvente entre seus profissionais no Natal. Por meio de uma gincana solidária, organizada pelo Instituto Portonave, as equipes se uniram em uma competição na qual, ao final, as verdadeiras beneficiadas foram as famílias em situação de vulnerabilidade social em Navegantes.

Cada profissional se tornou um agente de mudança, participando ativamente dessa iniciativa especial. As 12 equipes participantes conseguiram arrecadar 365 cestas natalinas com mais de 7,4 mil itens. Foram entregues, ainda, 848 brinquedos e 54 cartinhas adotadas na campanha de Natal realizada pelos Correios - o que corresponde a um terço do total de cartas da campanha em Navegantes. Os itens foram distribuídos em uma ação conjunta com a Secretaria de Assistência Social do município, direcionadas para famílias atendidas nos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), no Hospital Pequeno Anjo, no projeto Façamos Juntos e no projeto social Ágape.

Essa foi a primeira vez que a empresa promoveu uma gincana solidária de Natal. "A iniciativa proporcionou aos profissionais a oportunidade de se engajarem em uma linda ação em prol da comunidade. Por meio do trabalho em equipe, com dedicação, união, solidariedade e empatia, foi possível chegar nesse resultado que trouxe mais alegria para muitas crianças e famílias durante esse período especial, que é o Natal", destaca Mariana Viel, presidente do Instituto Portonave de Responsabilidade Social.

Primeiro lugar no **Índice de Desempenho Ambiental**

Pelo segundo ano consecutivo, o Terminal Portuário é contemplado em primeiro lugar no Índice de Desempenho Ambiental (IDA) entre os Terminais de Uso Privado no Prêmio ANTAQ 2023. A premiação contempla as iniciativas socioambientais que se destacam por sua contribuição na melhoria da prestação de serviços de transporte aquaviários à sociedade e reconheceu a eficiência e a qualidade da gestão ambiental da Portonave.

O IDA integra a premiação anual da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) na categoria Desempenho Ambiental, e é formado por 38 indicadores baseados em literatura técnica especializada, legislação aplicável e boas práticas observadas no setor portuário mundial. Neste ano, a premiação considerou o desempenho ambiental da Companhia referente a 2022 e demonstrou seu compromisso às práticas ESG (Meio ambiente, Social e Governança, em inglês).

Por meio de Soluções Inteligentes, um de seus pilares ESG, o Terminal busca assegurar o uso racional de recursos naturais e contribuir para o meio ambiente. Realiza programas de monitoramento e acompanha uma série de indicadores com foco na melhoria contínua, além dos investimentos em infraestrutura sustentável, como a instalação de mais de 300 placas solares para a geração de energia limpa. Há 13 anos, é certificado pela ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) .

Líder em Gestão Ambiental: Portonave vence Prêmio Fritz Müller

Com o *case* "Gestão ESG", na categoria Gestão Ambiental, a Portonave foi reconhecida por suas práticas ESG desenvolvidas desde sua estruturação, e, principalmente, após a criação do Comitê de Sustentabilidade e da certificação ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno). Há mais de 20 anos, o prêmio elege as melhores iniciativas ambientais das organizações do Estado e esta é a sexta vez que a Companhia recebe o reconhecimento.

O Comitê de Sustentabilidade – estruturado por profissionais de diversos departamentos – visa consolidar a cultura da sustentabilidade e promover iniciativas alinhadas ao ESG, como o incentivo de ações e projetos socioambientais e de governança, bem como aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU) na Agenda 2030. Há 12 anos, a Portonave é signatária do Movimento ODS em Santa Catarina. Pioneira entre os portos brasileiros, a Portonave obteve a certificação ISO 37001 em 2022. A conquista representa que seu Sistema de Gestão Antissuborno está alinhado às melhores práticas mundiais de combate à corrupção e a insere em um seleto grupo.

"Os reconhecimentos recebidos ao longo dos anos pela Portonave são reflexo de seu compromisso com a excelência na gestão ambiental. A empresa está sempre em busca da melhoria contínua na área, por meio de inovações em seus projetos e programas ambientais, que contribuem para o desenvolvimento cada vez mais sustentável do negócio."

Milena Gazaniga Miranda, assistente de Meio Ambiente.

Reconhecimento **triplo** no **Prêmio Aberje**

A Portonave celebrou mais uma conquista de destaque em sua trajetória, com o reconhecimento no Prêmio Aberje na região Sul em duas categorias: Memória Organizacional e Publicação Especial. A premiação ressalta não apenas a excelência da empresa, mas também sua dedicação em preservar e celebrar sua história corporativa.

Na categoria Memória Organizacional, a Companhia foi reconhecida por suas ações em comemoração aos 15 anos, realizadas ao longo de 2022. Já em Publicação Especial, o *case* vencedor foi o livro **"Portonave 15 Anos Movimentando Muito mais do que Contêineres"**, também de 2022. O desempenho da Comunicação Corporativa rendeu ainda a indicação da Gerente de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social, Mariana Viel, Comunicadora do Ano, um reconhecimento pessoal que enaltece não apenas sua contribuição individual, mas também a excelência da equipe que atuou nos projetos premiados.

O Prêmio Aberje (Associação Brasileira de Comunicação Empresarial) reconhece e celebra empresas e profissionais que utilizam estratégias inovadoras em comunicação organizacional, buscando não apenas resultados excepcionais nos negócios, mas também impactos positivos e relevantes para a sociedade. Estes reconhecimentos reforçam o compromisso contínuo da Portonave com a excelência na comunicação, o fortalecimento dos laços com seus públicos e a preservação de sua história.

CUIDAR DA MENTE É CUIDAR DA VIDA

Janeiro BRANCO

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A SAÚDE MENTAL

O mês de janeiro nos convida a olhar para dentro, valorizando a importância de cuidarmos da nossa saúde mental. Um novo ano se inicia, como uma tela em branco sobre a qual podemos projetar sonhos, expectativas e mudanças que desejamos realizar em busca de uma vida cada vez melhor.

PORTONAVE