PORTONAVE EXPRESS

ANO 10 • Nº 86 • JUNHO 2017

PÁGINA 3
DRAGAGEM DE APROFUDAMENTO NO CANAL DE ACESSO AO PORTO É INICIADA

PÁGINA 9
TERMINAL PARTICIPA DA CAMPANHA DO AGASALHO

SUANDO A CAMISA

I Jogos Internos Portonave celebram o Dia do Trabalho com esportes e confraternização

PAPO EXPRESS

A interação entre os profissionais de uma organização é estratégica para o seu desenvolvimento. Os resultados e o valor percebido pelo mercado tornam-se mais expressivos a partir de um grupo forte, integrado e comprometido. É fundamental para as empresas desenvolver um ambiente de trabalho que permita que as ações sejam planejadas, executadas em conjunto e na direção definida. Que todas as dimensões do negócio sejam percebidas e focadas em atingir um objetivo comum. Isso significa que precisamos de um movimento único, ancorado em um plano consistente, para continuar nos desenvolvendo com sucesso. A todo momento é tempo de inovar, melhorar processos e desenvolver novas soluções. A retração na atividade econômica intensificou isso, trouxe uma série de reflexões ao mundo corporativo e tem exigido que se busquem alternativas criativas para manter a qualidade esperada pelos clientes.

Agradeço o empenho e a dedicação de todos, pois a cada barreira que enfrentamos temos saído ainda mais fortalecidos. Com esta postura proativa demonstrada sempre, podemos ter a certeza de que estamos prontos e dispostos a atingir resultados cada vez melhores e a construir relações que fortaleçam a cultura da nossa empresa.

Grande abraço a todos.

OSMARI DE CASTILHO RIBAS
Diretor-superintendente Administrativo

ÍNDICE

4 SÉRIE
Conheça mais um serviço que faz rota para a Ásia

5 PALESTRA
Portonave participa de encontro de Comércio Exterior

11 ESPORTE
Atletas participam da corrida *Wings For Life*

EXPEDIENTE

Coordenação
Pedro Viriato Parigot de Souza Filho

Conselho Editorial
Daiane C. Fagundes Maeinchein, Ellen Garcia, Mariana Régis Vargas, Melissa Aragão de Souza e Pedro Viriato Parigot de Souza Filho

Realização
Área de Comunicação Corporativa e Responsabilidade Social da Portonave

Sugestões ou dúvidas
comunicacao@portonave.com.br

Diagramação
Fábrica de Comunicação

Textos
Daiane C. Fagundes Maeinchein e Melissa Aragão de Souza

Jornalista responsável
Daiane C. Fagundes Maeinchein

Revisão
Portonave e Fábrica de Comunicação

Fotos
Acervo Portonave e banco de imagens

Este informativo é uma publicação da Portonave.

PORTONAVE

ABERJE ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL

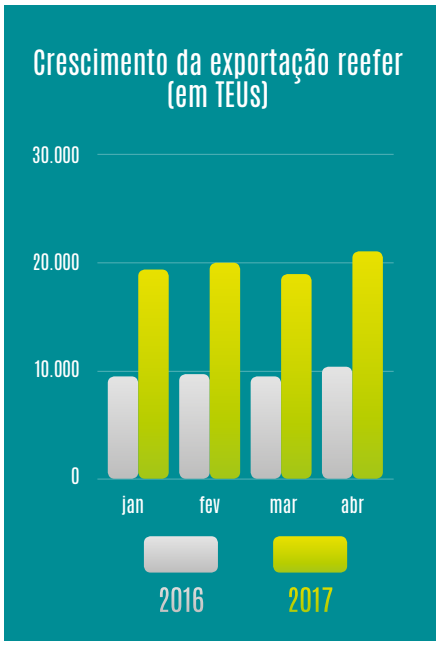
Draga chinesa trabalha para restabelecer os 14 metros de profundidade do Rio Itajaí-Açu

A draga chinesa Xin Hai Niu iniciou, no mês de maio, os trabalhos no Complexo Portuário de Itajaí. A draga irá desassorear o canal do Rio Itajaí-Açu para restabelecer a profundidade de 14 metros prejudicada, desde setembro de 2015, pelas fortes chuvas no período. A dragagem ocorrerá nos próximos quatro meses e está orçada em R$ 38 milhões, com recursos liberados em janeiro pelo Ministério dos Transportes, Portos e Aviação Civil.

Serão dragados cerca de quatro milhões de metros cúbicos de entulhos para que se recuperem os três metros de profundidade no rio. A dragagem é necessária para possibilitar que as embarcações que aqui atracam transportem maior volume de carga. Além da atracação de navios maiores, a obra também beneficia na prevenção de cheias, já que o Rio Itajaí-Açu é o responsável pela vazão das águas em toda bacia.

A draga pertence a empresa China Communications Construction Company Limited – CCCC Shangai Dredging Co. Ltda contratada pela DTA Engenharia, empresa responsável pelo contrato com o Governo Federal. A embarcação possui 134,4 metros de comprimento, 28 metros de largura e 6,5 metros de calado. *(Com informações da Assessoria de Imprensa do Porto de Itajaí).*

Exportação reefer é destaque



A Portonave registrou a movimentação recorde de exportação reefer em abril, com 10.703 TEUs movimentados. O último recorde havia sido registrado exatamente um ano atrás, com 10.294 TEUs. O cenário contraria os números nacionais e deixa Santa Catarina em um cenário positivo. A atividade de exportação reefer no Brasil, segundo a Datamar (2017), caiu 4% em relação ao ano de 2016, já em Santa Catarina, o mercado reefer evoluiu 5% na movimentação no período de janeiro à março deste ano.

O principal país destino das exportações de Santa Catarina é a Arábia Saudita. Somente na Portonave, a Arábia Saudita quase triplicou sua importação de 942 TEUs em 2016, passando para 2.798 TEUs em 2017 e registrando crescimento de 197% no primeiro trimestre quando comparado com o mesmo período de 2016, segundo a Datamar. O Kuwait, país vizinho à Arábia Saudita, importou 1.015 TEUs este ano, contra 456 em 2016, um crescimento de 123% no mesmo período.

Dentre os produtos mais exportados, o frango congelado é o principal item, que responde por 69%, seguido da carne suína congelada com 13% e carnes em conserva com 6%.

Capítulo 10: Ásia

Chegamos ao décimo capítulo da série sobre os serviços que passam aqui pelo Terminal. Você está conhecendo quais são os navios, as rotas e os produtos que fazem da Portonave o maior movimentador de contêineres de Santa Catarina. Neste capítulo, vamos falar de mais um serviço que faz a rota para a Ásia.

O serviço e sua rota

O Serviço chamado de ESA é um dos três que a Portonave possui com rota para a Ásia. Além da Portonave, realiza escalas nos portos de Rio Grande, Paranaguá, Santos e Itaguaí (BRA), Buenos Aires (ARG), Montevideo (URU), Singapura, Hong Kong e nos portos chineses de Yantian, Ningbo e Shanghai. As escalas na Portonave são feitas duas vezes por semana e cada navio do serviço leva 73 dias para completar a rota. Na segunda quinzena de abril, o serviço começou a operar com *double call* na Portonave, sendo uma viagem para descarregar as importações e um para carregar as exportações.

Produtos movimentados

No sentido da exportação, os principais produtos movimentados são: carne, frango, peixe e demais congelados, açúcares, frutas e produtos variados de origem animal. Na importação, as mercadorias que mais chegam são: eletrônicos em geral, pisos cerâmicos, bolsas, sapatos e vestimentas.

Os navios

- VALIANT
- CMA CGM MEKONG
- COSCO SHIPPING THAMES
- VALOR
- VALENCE
- COSCO SHIPPING VOLGA
- ANTHEA Y
- CMA CGM CONGO
- CMA CGM GANGES
- SWITZERLAND
- SEAMAX ROWAYTON
- VALUE

Portonave está entre os melhores portos das Américas

A Portonave ficou entre os seis finalistas da premiação internacional Lloyd's List Americas Awards 2017, organizada pelo grupo Informa, dedicada a empresas do continente americano. A revelação do vencedor e entrega do troféu foi realizada em uma cerimônia em Nova Iorque, no dia 25 de maio. A empresa concorria na categoria "Operador Portuário do Ano" com DP World Caucedo, Port of Virginia, APM Terminals (mundial), Port of Oakland e Panama Ports Company, que venceu a premiação.

HISTÓRICO

Esta é a primeira vez que o Terminal participa da edição "America" da premiação. Já da edição global, onde participam portos e empresas de todo mundo, o Lloyd´s List Global, a Portonave foi eleita o Operador Portuário do Ano em 2013, e foi finalista nos anos de 2015, 2012 e 2011.

Terminal participa de encontro de Comércio Exterior

A Portonave foi uma das participantes do 6° Meeting Comex, realizado no dia 19 de abril, em Joinville. O supervisor Comercial Luis Lemos palestrou sobre a reorganização das companhias marítimas e contribuiu para as discussões no evento. O workshop é voltado aos profissionais que atuam em negócios internacionais, como: importadores, exportadores, armadores, despachantes, agentes de carga, agências marítimas e demais envolvidos na área de Comércio Exterior (transportadoras, escritórios de advocacia, etc.). Participaram do evento aproximadamente 255 pessoas.

O Meeting Comex é promovido pelo Núcleo de Negócios Internacionais da Associação Empresarial de Joinville (Acij) e tem como principal objetivo fomentar a troca de experiências entre aqueles que atuam nesse ambiente. O evento ofereceu workshops temáticos voltados a assuntos como: operações de câmbio, logística integrada, seguro internacional de cargas, Siscoserv, joint ventures, fusões e aquisições, acordos internacionais, regimes de importação e exportação diferenciados, soluções de TI para o comércio internacional, como a melhoria de processo e redução de despesas, tributação e contabilidade na importação e na exportação, tributação base universal, propriedade intelectual, investimento estrangeiro direto, dentre outros.

Passou por aqui

No mês de maio, a Portonave recebeu a visita de cinco turmas de universidades e cursos técnicos. As visitas institucionais são realizadas conforme as solicitações feitas pelas instituições de ensino e também por oferecimento da empresa.

Dia 11 de maio, 29 alunos do curso de Direito da Faculdade Sinergia vieram conhecer o Terminal e os projetos aplicados na área de sustentabilidade

No dia 22 de maio, a Portonave recebeu a visita de 20 alunos do curso de Administração da UNIASSELVI de Guaramirim, que tinham curiosidade em saber sobre a gestão da empresa, a infraestrutura e projetos

Dia 20 de maio, 23 estudantes de pós-graduação em Logística e Comércio Exterior da Univali visitaram o Terminal. Eles são alunos do diretor-superintendente Administrativo, Osmari de Castilho Ribas

Quinze estudantes de pós-graduação e da Faculdade de Geografia da Universidade Estadual do Centro-Oeste (UNICENTRO), de Guarapuava, no Paraná, estiveram no Terminal no dia 26 de maio para conhecer o processo de funcionamento da empresa

Além disso, seis alunos do curso técnico para Conferente de Carga, da Escola Mérito, visitaram a Iceport no dia 29 de maio. Os estudantes vieram conhecer a infraestrutura da Câmara Frigorífica

I Jogos Internos celebra o Dia do Trabalhador com esporte

O Dia do Trabalhador, em 1º de maio, foi comemorado de forma especial neste ano, com a realização do evento "I Jogos Internos Portonave". As competições tiveram 266 inscrições e ocorreram nas dependências do Colégio Sinergia nos dias 31 de abril e 1º de maio.

Os colaboradores disputaram a competição nas modalidades futsal, tênis de mesa e vôlei de areia. Os jogos tiveram a participação de colaboradores e colaboradoras de diversos setores da empresa. O evento foi aberto ao público e teve a presença de muitas famílias na torcida, em especial das crianças, que aproveitaram para brincar com os pais de se divertir no parque.

Os jogos foram promovidos com o objetivo de comemorar o Dia do Trabalhador de uma forma diferente, em que a família pudesse participar e, ainda, promover a qualidade de vida.

A organização do evento teve o apoio técnico do Sesi, com participação dos árbitros. A equipe organizadora e bastante dedicada foi formada pela analista de RH Mariana Régis Vargas, os assistentes de RH Lucas Ranghetti e Anderson Silva, o técnico de segurança Claudenir Coelho, o supervisor de equipamentos David Raimundo (Ceroll), o supervisor de elétrica Juliano Adão e o supervisor de operações da Iceport Bruno Vargas.

Classificação geral

TÊNIS DE MESA

EMERSON RAIMUNDO | ENRI DA SILVA | EVERTON OLIVEIRA

Nossos pequenos campeões

FUTSAL

MII DE PAPAI | FURIA | SÓ NOIZ

ARTILHEIRO: PEDRO CELISTA (FURIA) – 14 GOLS

GOLEIRO MENOS VAZADO: FELIPE MARTIN (SÓ NOIZ) – 3 GOLS SOFRIDOS*

** GOLEIRO MENOS VAZADO CONSIDERA SOMENTE GOLEIROS DE EQUIPES QUE CHEGARAM AS FASES FINAIS, COM MAIOR NÚMERO DE JOGOS NO TORNEIO.*

VÔLEI DE AREIA MASCULINO

SEGUE O FLUXO
(JONATHAN SANTOS E REGINALDO P. SANTOS)

2 DA B
(GUILHERME SANTANA E JADER GOMES)

MANUTENÇÃO MG
(MARCOS CASAGRANDE E GELSON SANTOS)

VÔLEI DE AREIA FEMININO

DOCUMENTETIS
(ARILLA CANDAL E SUELLEN BITTENCOURT)

SEGUE O FLUXO
(MARCELA FLORES E MARGARETH OTANI)

BASE FEMININA
(JANETE KOLLN E DANIELLE DA SILVA)

Nossos pequenos campeões

CAPÍTULO 11
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (PARTE II)

"O TRABALHO DE CADA UM"

No 11º capítulo da série que conta quais as ocupações que têm os colaboradores da Portonave, vamos continuar conhecendo o Departamento Administrativo. Depois de falar do Planejamento, do Documental, do Gate, da Operação de Pátio, do Armazém, da Manutenção, dos Suprimentos, do Departamento Financeiro e da Contabilidade, estamos mostrando o departamento responsável pelas áreas: Recepção e Portaria, Sistema de Gestão Integrada (SGI) e Comunicação Corporativa e Responsabilidade Social.

O Departamento Administrativo é o responsável por várias atividades ligadas ao dia a dia da empresa. O departamento transita por todas as outras áreas e tem contato com todas as outras funções. Já abordamos a Recepção e Portaria e agora vamos falar o que o SGI faz.

Cabe ao SGI mapear, inter-relacionar, padronizar e auditar periodicamente os processos organizacionais, com objetivo de fomentar o aprendizado e a melhoria contínua, por meio da aplicação de metodologias de gestão consolidadas nacional e internacionalmente. Ainda, atua como agente facilitador para a manutenção das certificações conquistadas (ISO 9001 e ISO 14001), na coordenação e implementação do Planejamento Estratégico e na manutenção do Programa 5S.

QUANTAS PESSOAS TRABALHAM NA ÁREA DO SGI?

Atualmente trabalham no SGI dois Analistas de SGI Pl., um Analista de SGI Jr. e um Assistente de SGI.

QUAL A FORMAÇÃO/HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA TRABALHAR NESTAS ÁREAS?

A formação para trabalhar no SGI depende do cargo a ser ocupado. Para o cargo de assistente de SGI é necessário ensino superior em andamento e no mínimo um ano de experiência na atividade, já para o cargo de Analista de SGI é necessário ensino superior completo e mais de três anos de experiência na atividade. Além da formação, é necessário ter capacidade analítica e de comunicação, flexibilidade, organização e disciplina. É importante também ter conhecimento das normas utilizadas no Sistema de Gestão. Um curso de interpretação destas normas ou um curso de auditor interno podem ajudar.

CASE

Suellen Cristina André sempre teve uma ótima impressão da Portonave. Assim que concluiu a graduação, cadastrou o currículo no site da Univali e por meio do cadastro recebeu o email com a vaga na Portonave. Passou pelo processo seletivo e começou a trabalhar como auxiliar administrativo de SGI no dia 07/06/2010. Suellen cursou faculdade de Engenharia Ambiental e fez pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho. Além disso, participou de diversos cursos de Formação de auditor interno de Sistemas de Gestão, interpretação das normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, gestão eficaz de tempo, abordagem de processos, entre outros.

Dentro da Portonave, Suellen quer aprimorar o aprendizado e crescimento profissional, com o objetivo de contribuir para a melhoria contínua dos processos da empresa, otimizando recursos, eliminando desperdícios, buscando a sustentabilidade do negócio e mantendo a empresa como referência no ramo portuário.

Entre suas atividades do dia a dia, Suellen diz que o que mais gosta na função é o dinamismo que ela proporciona, por ter contato com todas as áreas e profissionais da empresa. Participar da coordenação e implementação do Planejamento Estratégico, da coordenação do Comitê de Acompanhamento Legislativo (CAL) para o controle do atendimento da legislação de qualidade ambiental, e de segurança e saúde ocupacional são atividades que gosta muito. Além disso, destaca que presta assessoria para as áreas da empresa em relação aos requisitos normativos das ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e OHSAS 18001 (Segurança e Saúde Ocupacional); registra e monitora não conformidades e acompanha e executa as auditorias internas do SGI.

Para quem busca uma vaga na área de SGI, Suellen dá a dica: "Busque desenvolvimento, seja determinado, construa suas habilidades, dedique-se e seja persistente. É gratificante poder ajudar a empresa e as pessoas nos desafios do dia a dia".

Portonave participa da Campanha do Agasalho da RIC

Com intuito de arrecadar roupas e cobertores para famílias carentes, a Portonave aderiu à campanha estadual do Agasalho da RICTV Record. As peças recolhidas no Terminal serão doadas para instituições em Navegantes. Quem tiver peças novas ou usadas em bom estado pode depositar a doação na caixa coletora, disposta na empresa, ou entregar na sala da Comunicação Corporativa, no 1º andar.

Circuito Portonave de Mini Maratona inicia em Junho

Com o apoio da Portonave e realização da Fundação Municipal de Esportes de Navegantes, começou no mês de junho e segue até agosto, o Circuito Portonave de Mini Maratona. O projeto consiste na realização de pequenas provas de corrida, nas distâncias de 300, 500 e 800 metros, com alunos de 7 a 12 anos de escolas públicas do município. O primeiro circuito foi realizado na escola Municipal Professora Maria Teresa Leal, no Bairro Porto Escalvado, em 2 de junho. Ao todo, serão sete etapas, sendo seis classificatórias e uma etapa final.

PREMIAÇÃO:

A cada etapa, a competição irá premiar os 15 primeiros colocados em diversas categorias e os dez primeiros poderão participar da etapa final. Nesta fase, os dez primeiros lugares ganharão medalhas e os 3 primeiros colocados receberão troféus. A Portonave irá sortear duas bicicletas para os participantes da última etapa.

Dia das Mães

O Dia das Mães foi celebrado com uma campanha de comunicação que buscou valorizar o papel que as mães desempenham na vida dos filhos. Com textos e fotos que comparavam ídolos – que nos inspiram por apenas um período – com mães, que nos inspiram por toda a vida. Além disso, no dia 12 de maio, sexta feira que antecedeu a data, as mamães receberam um lindo guarda-chuva, e um docinho. O refeitório ofereceu um almoço com cardápio especial.

ALGUNS ÍDOLOS TE INSPIRAM POR 2 HORAS.

OUTROS TE INSPIRAM PELA VIDA TODA.

Nota na Pesquisa de Clima GPTW aumenta

A pesquisa de clima *Great Place to Work – GPTW* (Melhores empresas para se trabalhar), realizada anualmente, teve como nota 76 pontos, o que representa um aumento de seis pontos em comparação com o ano anterior. A nota é contabilizada a partir dos questionários que são respondidos pelos próprios colaboradores. A participação na pesquisa de 2017 foi a maior de todos os anos, com adesão de 68% dos profissionais.

De acordo com a gerente de Recursos Humanos Alessandra Santos, o resultado é fruto da melhora na percepção do clima por parte dos profissionais. "Acreditamos que este aumento é resultado de algumas ações que foram implementadas em 2016, algumas delas, sugeridas por nossos colaboradores nos grupos focais de anos anteriores, como apresentações sobre a importância da pesquisa antes da aplicação da mesma, reuniões mensais para apresentação dos resultados do PLR", explica.

MELHORIA CONTÍNUA

Após o recebimento da nota geral, os gestores receberam os resultados das notas de suas áreas e o departamento de RH iniciou grupos focais com os colaboradores de cada departamento para avaliação. Os grupos têm o objetivo de detalhar melhor os pontos que precisam ser desenvolvidos e para que os gestores recebam mais informações sobre o clima de suas áreas e possam desenvolver planos de ações mais eficazes. Nos grupos, também são trabalhados os pontos fortes da Portonave, como a dimensão "Orgulho" que historicamente sempre tem as melhores notas.

Cresce procura pelo subsídio de Educação Continuada

Em abril deste ano houve um recorde nas solicitações de subsídio em um único mês, com 24 pedidos de bolsa. Os cursos mais solicitados foram Engenharias, Logística, Administração, bem como Mestrado. Com o subsídio de educação continuada, o colaborador recebe da empresa uma bolsa de 50% da mensalidade para cursos universitários, pós-graduação, mestrado, doutorado e idioma inglês.

Atualmente, quase 300 profissionais utilizam o benefício, o que representa quase 1/3 do total de colaboradores. A analista de recursos humanos Mariana Régis explica que alguns fatores, como o processo de bolsa concedido pela parceria entre a Sociesc, o incentivo da empresa para o autodesenvolvimento dos colaboradores, assim como a divulgação do programa pelas pessoas já beneficiadas, motivaram o aumento da procura. "Ressaltamos também que, em geral, os nossos profissionais são muito comprometidos com seu autodesenvolvimento e estudar é uma forma de se preparar tanto para os novos desafios profissionais, como pessoais", destaca Mariana.

COMO PARTICIPAR DO PROGRAMA?

Para estar apto a receber o benefício, o colaborador deve trabalhar na empresa há, no mínimo, seis meses. Para requisitar o benefício é necessário fazer a solicitação com o preenchimento do "Formulário de solicitação do subsídio" (F.RH.19, disponível em GED e no atendimento do RH).

Assim que o formulário estiver completo, o colaborador deverá entregá-lo ao RH, que irá avaliar a solicitação de acordo com a política do programa. Em caso de aprovação, o colaborador solicitante será chamado para realizar o treinamento, que serve para explicar informações importantes, sobre os procedimentos do programa. Caso não seja aprovado, o colaborador também será comunicado.

O tempo de registro como jovem aprendiz ou estagiário é considerado neste cálculo dos seis meses, desta forma, muitos desses colaboradores quando são efetivados já podem utilizar o benefício no primeiro mês de efetivação.

Corredores participam da *Wings for Life*

No dia 7 de maio, Julien Marques e Demilson Linhares, operadores de veículo portuário, participaram da Corrida *Wings for Life World Run*, em Brasília. A prova não tem limite definido de quilometragem e os participantes correm o máximo que podem, até serem alcançados pelo *Catcher Car*, veículo equipado com sensores, que, literalmente, persegue os corredores.

O atleta Julien sofreu uma queda antes ser alcançado pelo Catcher Car. Já Demilson completou 28 quilômetros antes de ser alcançado. A competição reuniu corredores em todo o mundo, com objetivo de arrecadar fundos para pesquisas para cura das lesões na medula espinhal.

Atleta da Portonave vence Desafio Baía dos Golfinhos

O colaborador Ênio Antônio dos Santos, operador de equipamento pleno, venceu a prova de ciclismo de estrada, chamado de Desafio Baía dos Golfinhos, em Governador Celso Ramos, no dia 21 de maio. Segundo Enio, vencer a prova não foi fácil: "Acho que foi a competição mais difícil que fiz desde que comecei a competir aos 16 anos de idade. Muito duro e para dificultar mais, tinha muita chuva e vento. Já venci duas vezes o troféu Leão da Montanha, na Serra do Rio do Rastro, mas a do dia 21/05 foi muito dura", afirma.

NASCIMENTO

Edson Willyans Casas (Operacional) foi pai de Ana Sophia Garcia Casas em 21/12/2016.

Marcos Vinicius Fernandes (Operacional) foi pai de Luiza Cristina Batista Fernandes em 15/04/2017.

Valeria Castro Batista (CCOS) foi mãe de Luiza Cristina Batista Fernandes em 15/04/2017.

Fernanda Santiago dos Santos Pinto (Operacional) foi mãe de Bryan Conrrado em 10/05/2017.

CASAMENTO

Johnny Alex Braga (Armazém) casou-se com Claudia Liliane Severino Braga em 17/05/2017.

FORMATURA

Cleison Romeu Henrique (Operacional) se formou em Logística em 11/03/2017.

Antonio Jose Capella Junior (Operacional) se formou em Gestão Portuária em 26/08/2016.

Dalton Quevedo (Operacional) se formou em Administração em 18/02/2017.

Regis Camargo Rodrigues (Operacional) se formou em Gestão Portuária em 21/03/2017.

Eloiza Adriano Medeiros (Operacional) se formou em Gestão Ambiental em 06/02/2017.

Paulo Vinicius Satomi (Comercial) se formou em Logística em 24/04/2017.

Celio Adriano Schuller (Comercial/Gate) se formou em Gestão Portuária em 20/02/2017.

Juliano Marcel Umeda Adão (Manutenção) fez MBA em Gerência de Projetos em 03/12/2016.

CONFIRA NA FOTO OS ANIVERSARIANTES DE MAIO

Vamos dar um ponto final a uma história que dura 200 anos.

A partir do dia 25 de junho, a Portonave não usará mais copos plásticos.

Além de poluir os oceanos, os copos plásticos levam em média mais de 200 anos para se decompor na natureza. Por isso, a Portonave irá tirar todos os copinhos de circulação e substituí-los pelos Ecocopos. Ande sempre com o seu e nos ajude a descartar este velho hábito.

PORTONAVE

10 ANOS